



## Оценка коррупционных рисков МБУ ДО «Детская хореографическая школа»

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности МБУ ДО «ДХШ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками школы коррупционных правонарушений как в целях личной выгоды, так и в целях получения выгоды школы.

### Возможные коррупционные правонарушения в МБУ ДО «ДХШ»:

- При взаимодействии «преподаватель-родитель» в процессе образовательных отношений;
- При реализации Федерального закона от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

### 1. Перечень должностей МБУ ДО «ДХШ», исполнение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор
2. Заместитель директора по АХЧ
3. Заместитель директора по учебной работе
4. Ведущий экономист
5. Секретарь учебной части
6. Преподаватель, концертмейстер

### 2. Зоны повышенного коррупционного риска

№	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной детальности	<ul style="list-style-type: none"><li>– Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;</li><li>– Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.</li></ul>

2	размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</li> <li>– Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;</li> <li>– Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.</li> </ul>
3	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества;</li> <li>– Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета;</li> <li>– Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.</li> </ul>
4	Принятие на работу сотрудника	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу.</li> </ul>
5	Обращения юридических, физических лиц	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;</li> <li>– Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.</li> </ul>
6	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.</li> </ul>
7	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющимися существенным элементом служебной деятельности.</li> </ul>
8	Работа со служебной информацией	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.</li> </ul>
9	Проведение аттестации педагогических сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.</li> </ul>
10	Оплата труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте</li> </ul>

11	Аттестация учащихся	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости;</li> <li>– Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)</li> </ul>
----	---------------------	---

### **3. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций**

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп;

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности, реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.